

CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG

CULTURE IS THE CORE: TRANSFORMATION FOR REAL SUSTAINABILITY



"CULTURE EATS STRATEGY FOR BREAKFAST" — Peter Drucker.

Văn hoá tổ chức có sức ảnh hưởng lớn hơn cả chiến lược kinh doanh.

Việc xây dựng và duy trì văn hoá tổ chức ngày nay đã trở thành một trong những ưu tiên chiến lược trong hành trình phát triển dài hạn của doanh nghiệp. Câu hỏi là:

LÀM THẾ NÀO CHUYỂN ĐỔI VĂN HOÁ DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG?

Trong Ebook kỳ này, cùng A&P Việt Nam khám phá những nội dung thú vị xoay quanh chủ đề **"Chuyển đổi văn hóa để phát triển doanh nghiệp bền vững"**.

- #01** Những xu hướng định hình văn hóa doanh nghiệp.
- #02** Văn hóa doanh nghiệp là ưu tiên hàng đầu ngay tại thời điểm này.
- #03** Yếu tố then chốt chuyển đổi văn hóa doanh nghiệp thành công.
- #04** Đội ngũ lãnh đạo kiệt xuất - Chìa khóa thúc đẩy chuyển đổi văn hóa doanh nghiệp bền vững.



© Development Dimensions International, Inc., 2025. All rights reserved

NHỮNG XU HƯỚNG ĐỊNH HÌNH VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

Văn hóa doanh nghiệp đang được định hình mạnh mẽ bởi 6 xu hướng then chốt, đặt ra những thách thức và mở ra cơ hội để doanh nghiệp sáng tạo, thích ứng và phát triển bền vững trong kỷ nguyên mới.



ĐỘT PHÁ CÔNG NGHỆ

Công nghệ hiện đại, từ AI đến tự động hóa, không chỉ thay đổi quy trình làm việc mà còn tạo cơ hội cho doanh nghiệp sáng tạo và cải tiến liên tục.



BẤT ỔN KINH TẾ

Các yếu tố khủng hoảng tài chính hay sự biến động thị trường, yêu cầu doanh nghiệp phải linh hoạt trong cách thức vận hành.



CẠNH TRANH GAY GẮT

Công nghệ hiện đại, từ AI đến tự động hóa, không chỉ thay đổi quy trình làm việc mà còn tạo cơ hội cho doanh nghiệp sáng tạo và cải tiến liên tục.



ÁP LỰC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Phát triển bền vững không chỉ nằm ở trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp (CSR) mà còn liên quan đến cách doanh nghiệp hoạch định chiến lược phát triển dài hạn.



THAY ĐỔI TRONG NHU CẦU KHÁCH HÀNG

Khách hàng hiện nay có yêu cầu cao hơn về sự thuận tiện, nhanh chóng, tiện lợi và bền vững trong sản phẩm và dịch vụ.



THAY ĐỔI KỶ VỌNG CỦA LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG

Các thế hệ lao động mới không chỉ tìm kiếm công việc với mức lương hợp lý mà còn quan tâm đến môi trường làm việc linh hoạt và cơ hội phát triển cá nhân.



© Development Dimensions International, Inc., 2025. All rights reserved.



VĂN HÓA DOANH NGHIỆP LÀ ƯU TIÊN HÀNG ĐẦU NGAY TẠI THỜI ĐIỂM NÀY



Văn hóa doanh nghiệp xuất sắc không đến một cách ngẫu nhiên. Đó là cả một hành trình dài với sự đồng lòng và nỗ lực bền bỉ của toàn thể tổ chức.

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp là ưu tiên hàng đầu lúc này, để đảm bảo sự thành công và phát triển bền vững cho tổ chức.

MS. CÁP THỊ MINH TRANG

Human Resources Director
Schneider Electric Vietnam & Cambodia

VĂN HOÁ DOANH NGHIỆP LÀ NỀN TẢNG THỰC THI CHIẾN LƯỢC HIỆU QUẢ:

Chiến lược là kế hoạch tổng thể, là "bản thiết kế" định hướng phát triển của công ty. Văn hóa doanh nghiệp là yếu tố nền tảng, giống như "nền móng" của công trình xây dựng. Nếu nền móng này vững chắc, chiến lược sẽ thực thi hiệu quả và tồn tại lâu dài.

VĂN HOÁ DOANH NGHIỆP LÀ ĐỘNG LỰC GẮN KẾT VÀ GIỮ CHÂN NHÂN TÀI:

Văn hoá tích cực, minh bạch và chia sẻ giá trị giúp thu hút và giữ chân nhân tài, tạo sự gắn kết và tinh thần làm việc nhóm trong môi trường cạnh tranh.

VĂN HOÁ DOANH NGHIỆP LÀ YẾU TỐ QUYẾT ĐỊNH KHẢ NĂNG THÍCH ỨNG:

Văn hoá mạnh mẽ giúp tổ chức nhanh chóng thay đổi và linh hoạt đáp ứng thị trường, từ đó giảm thiểu rủi ro và duy trì sự ổn định trong bối cảnh chuyển đổi số và cạnh tranh gia tăng.

CÁC YẾU TỐ THEN CHỐT CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA DOANH NGHIỆP THÀNH CÔNG?



“

Chuyển đổi văn hoá không phải là một sự kiện đơn lẻ, mà là một hành trình phát triển liên tục, được xây dựng trên nền tảng lãnh đạo vững mạnh, đội ngũ đồng lòng và những kinh nghiệm thấm thía sau những thử thách xuyên suốt chặng đường.

Vì thế, xác định đúng yếu tố thành công giúp lãnh đạo và chuyên gia nhân sự dẫn dắt hành trình chuyển đổi văn hoá hiệu quả và bền vững.

MR. APISITH THANOPAJAI

Vice President
DDI ASEAN

Theo đó, A&P Việt Nam chia sẻ đến bạn 5 yếu tố then chốt mà mỗi tổ chức cần tập trung để chuyển đổi văn hoá một cách hiệu quả, cụ thể:

01 | XÁC ĐỊNH RÕ MỤC ĐÍCH CHUYỂN ĐỔI

02 | ĐIỀU CHỈNH VÀ THAY ĐỔI VĂN HÓA

03 | XÂY DỰNG NIỀM TIN VÀO LÃNH ĐẠO VÀ TỔ CHỨC

04 | XÁC ĐỊNH RÕ CÁC GIÁ TRỊ VÀ HÀNH VI KỲ VỌNG

05 | TRANG BỊ CHO LÃNH ĐẠO KỸ NĂNG THIẾT YẾU

CÁC YẾU TỐ THEN CHỐT CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA DOANH NGHIỆP THÀNH CÔNG?

01. XÁC ĐỊNH RÕ MỤC ĐÍCH CHUYỂN ĐỔI:

Mục đích chuyển đổi văn hóa phải rõ ràng và cụ thể, liên kết chặt chẽ với chiến lược dài hạn của tổ chức, giúp mọi thành viên trong tổ chức hiểu được lý do tại sao sự chuyển đổi là cần thiết, định hướng các nỗ lực và giữ đội ngũ tập trung vào các mục tiêu chiến lược.



Nghiên cứu từ DDI cho thấy, quản lý tuyến đầu mất dần cảm nhận về mục đích công việc, tạo ra khoảng cách ngày càng lớn với các cấp lãnh đạo cao hơn.

Khi đội ngũ trực tiếp quản lý hoạt động vận hành không thấy ý nghĩa trong công việc, động lực và cam kết bị sụt giảm nghiêm trọng. Điều này đe dọa hiệu suất thực thi và làm suy yếu toàn bộ quá trình chuyển đổi của tổ chức.

Thất bại trong chuyển đổi chính là hệ quả tất yếu nếu việc này không được giải quyết.

TIPS CHO CHUYÊN GIA NHÂN SỰ



Đảm bảo mục tiêu văn hóa được gắn kết chặt chẽ với chiến lược kinh doanh và được truyền tải đến tất cả các cấp bậc trong tổ chức.



Đảm bảo mỗi nhân viên hiểu rõ mục tiêu và vai trò của mình trong hành trình này.

TIPS CHO NHÀ LÃNH ĐẠO



Đưa ra thông điệp rõ ràng về lý do và tầm quan trọng của việc chuyển đổi văn hóa.



Truyền tải thông điệp không chỉ bằng lời nói mà còn qua hành động thực tế, tạo ra sự thấu hiểu từ đội ngũ.



CÁC YẾU TỐ THEN CHỐT CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA DOANH NGHIỆP THÀNH CÔNG?

02. ĐIỀU CHỈNH VÀ THAY ĐỔI VĂN HÓA:

Việc thay đổi văn hóa là sự điều chỉnh tổng thể từ các giá trị, niềm tin cho đến cách thức làm việc và tương tác trong tổ chức. Việc thay đổi văn hóa đòi hỏi sự đồng thuận và cam kết từ tất cả các cấp trong tổ chức, đặc biệt là lãnh đạo.

TIPS CHO CHUYÊN GIA NHÂN SỰ



Đừng áp đặt thay đổi, hãy giúp nhân viên nhận thức sự thay đổi là cần thiết và chọn đúng hướng thích ứng với sự thay đổi



Tạo môi trường khuyến khích sự tham gia của mọi nhân viên và đồng thuận trong tổ chức.

TIPS CHO NHÀ LÃNH ĐẠO



Hãy là người tiên phong – những thay đổi nhỏ từ bạn sẽ tạo nên những thay đổi lớn trong tổ chức.



Thực hiện các hành động minh bạch, nhất quán để thể hiện cam kết với sự thay đổi văn hóa.



© Development Dimensions International, Inc., 2025. All rights reserved



CÁC YẾU TỐ THEN CHỐT CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA DOANH NGHIỆP THÀNH CÔNG?

03. XÂY DỰNG NIỀM TIN VÀO LÃNH ĐẠO VÀ TỔ CHỨC:

Xây dựng niềm tin vào lãnh đạo và chiến lược của tổ chức tạo nên sự đồng thuận và thống nhất trong toàn công ty, là cơ sở để mọi người hướng về mục tiêu chung. Khi lãnh đạo được tin tưởng, niềm tin kích hoạt sự chủ động, sáng tạo và cam kết của nhân viên, tạo đà thúc đẩy thay đổi văn hóa bền vững và thành công.



Nghiên cứu của DDI cho thấy khoảng cách ngày càng lớn về sự tín nhiệm dành cho quản lý trực tiếp và lãnh đạo cấp cao. Khi niềm tin vào quản lý trực tiếp giảm sút, nhân viên dễ mất động lực, giảm hiệu suất làm việc, thậm chí gia tăng tỷ lệ nghỉ việc. Đây là cảnh báo mạnh mẽ từ DDI cho các nhà lãnh đạo và tổ chức cần ưu tiên giải quyết ngay lập tức: đầu tư phát triển đội ngũ quản lý trực tiếp và lãnh đạo cấp cao, nâng cao năng lực lãnh đạo và xây dựng sự linh hoạt trong tổ chức.

TIPS CHO CHUYÊN GIA NHÂN SỰ



Tạo cơ hội để lãnh đạo chia sẻ chiến lược và quyết định với nhân viên một cách rõ ràng và công khai.



Tạo kênh phản hồi liên tục để đo lường mức độ tin tưởng và kịp thời giải quyết vấn đề.

TIPS CHO NHÀ LÃNH ĐẠO



Giữ cam kết lâu dài, hành động và quyết định luôn nhất quán với các giá trị và chiến lược đã công bố.



Chủ động giao tiếp, thường xuyên gặp gỡ và lắng nghe nhân viên, giải đáp thắc mắc để củng cố niềm tin.



CÁC YẾU TỐ THEN CHỐT CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA DOANH NGHIỆP THÀNH CÔNG?

04. XÁC ĐỊNH RÕ CÁC GIÁ TRỊ VÀ HÀNH VI KỲ VỌNG:

Việc xác định các giá trị cốt lõi và hành vi kỳ vọng giúp tổ chức xây dựng một nền tảng văn hóa vững chắc. Những giá trị này phải được phản ánh trong hành động của tất cả các thành viên trong tổ chức, từ lãnh đạo đến nhân viên và duy trì một cách nhất quán trong mọi hoạt động và quyết định trong tổ chức.

TIPS CHO CHUYÊN GIA NHÂN SỰ



Thiết lập tiêu chuẩn hành vi rõ ràng và nhất quán, hỗ trợ nhân viên thực thi.



Tạo ra hệ thống công nhận và khen thưởng cho nhân viên thể hiện đúng các giá trị văn hóa tổ chức.

TIPS CHO NHÀ LÃNH ĐẠO



Lãnh đạo phải kiên định trong việc duy trì và phát huy các giá trị văn hóa.



Làm gương mẫu trong việc thực hiện và khuyến khích những hành vi thể hiện các giá trị văn hóa tổ chức.



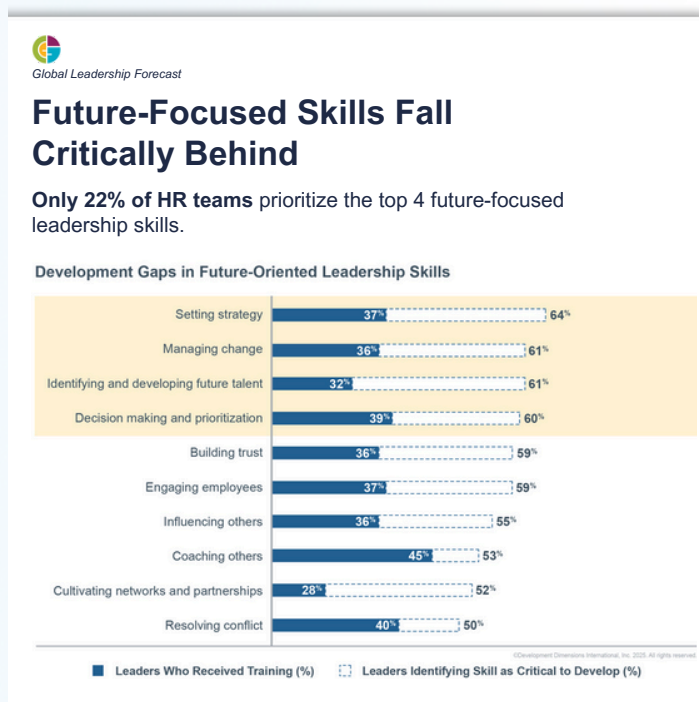
© Development Dimensions International, Inc., 2025. All rights reserved



CÁC YẾU TỐ THEN CHỐT CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA DOANH NGHIỆP THÀNH CÔNG?

05. TRANG BỊ CHO NHÀ LÃNH ĐẠO NHỮNG KỸ NĂNG TRỌNG YẾU:

Lãnh đạo đóng vai trò chủ chốt trong quá trình chuyển đổi văn hóa. Họ cần có tầm nhìn chiến lược, đặc biệt là các năng lực lãnh đạo tạo ảnh hưởng như xây dựng chiến lược dài hạn, quản lý thay đổi hiệu quả, xác định và phát triển nhân tài trong tương lai, cùng khả năng ra quyết định nhanh chóng và ưu tiên nguồn lực để đạt được mục tiêu.



Nghiên cứu của DDI chỉ ra rằng chỉ 22% chuyên gia nhân sự ưu tiên phát triển 4 kỹ năng lãnh đạo tương lai thiết yếu, dẫn đến khoảng cách lớn về năng lực dẫn dắt tổ chức vượt thách thức cho sự thành công bền vững. Việc thiếu hụt đào tạo ở các kỹ năng chiến lược, quản lý thay đổi và phát triển nhân tài, gây ra nguy cơ lãnh đạo không đủ năng lực đối mặt với biến động môi trường kinh doanh.

Đầu tư đúng mức vào kỹ năng lãnh đạo tương lai chính là yếu tố then chốt giúp doanh nghiệp thành công và bền vững trong kỷ nguyên chuyển đổi.

TIPS CHO CHUYÊN GIA NHÂN SỰ



Cung cấp giải pháp phát triển lãnh đạo, không chỉ lấp đầy khoảng cách năng lực mà còn phát triển kỹ năng lãnh đạo tương lai, đồng nhất định hướng lãnh đạo trong tổ chức.



Xây dựng các buổi coaching, mentoring cho lãnh đạo để họ cải thiện khả năng lãnh đạo văn hóa tổ chức.

TIPS CHO NHÀ LÃNH ĐẠO



Dành thời gian học hỏi trau dồi các kỹ năng lãnh đạo cần thiết để dẫn dắt và quản lý sự thay đổi, xây dựng lòng tin, phát hiện nhân tài và xây dựng đội ngũ kế thừa cho tổ chức.



Học cách giao tiếp hiệu quả truyền cảm hứng duy trì sự gắn kết và hướng tới mục tiêu chung.

GIẢI PHÁP NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO SỰ THAY ĐỔI TẠI TỪNG CẤP BẬC TRONG TỔ CHỨC

Để tồn tại và dẫn đầu trong kỷ nguyên biến động liên tục, từ nhân viên đến quản lý tuyến đầu, lãnh đạo cấp trung và cấp cao phải được trang bị năng lực thích ứng và dẫn dắt chuyển đổi phù hợp. Doanh nghiệp cần giải pháp phát triển năng lực lãnh đạo thay đổi ở mọi cấp bậc, tạo sự chuyển mình đồng bộ trong tổ chức.

THAY ĐỔI VÀ THÁCH THỨC ĐỐI MẶT



NHÂN VIÊN

- Gặp áp lực trong việc hiểu và chấp nhận sự thay đổi.
- Dễ bị tâm lý kháng cự, thiếu sự chuẩn bị và kỹ năng để thích nghi nhanh chóng với môi trường mới.



QUẢN LÝ

- Gặp khó khăn chuyển hóa sự kháng cự thành cam kết và truyền cảm hứng cho đội nhóm.
- Khó tạo ra sự đồng thuận cần thiết để tiến trình thay đổi thực sự diễn ra.



LÃNH ĐẠO

- Chịu áp lực phải cân bằng giữa duy trì hiệu suất kinh doanh và quản lý thành công các giai đoạn chuyển đổi liên tục.
- Thách thức dẫn dắt các sáng kiến thay đổi tổ chức hiệu quả và bền vững.

A&P Việt Nam giới thiệu đến bạn chuỗi giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo sự thay đổi ở mọi cấp độ - được nghiên cứu và phát triển bởi DDI, đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực tư vấn và phát triển năng lực lãnh đạo toàn cầu.



EMBRACING CHANGE (NHÂN VIÊN)

- Đón nhận sự thay đổi
- Vượt qua sự kháng cự cá nhân.
- Xây dựng tư duy linh hoạt, tích cực.



DRIVING CHANGE (QUẢN LÝ)

- Tăng tốc triển khai sự thay đổi.
- Truyền cảm hứng và tạo cam kết.
- Xây dựng môi trường làm việc linh hoạt.



MAKING CHANGE HAPPEN (LÃNH ĐẠO)

- Năng lực lãnh đạo chuyển đổi toàn diện.
- Xây dựng chiến lược, xử lý thách thức phức tạp.
- Tạo động lực và dẫn dắt sáng kiến thay đổi.



**BẠN CẦN THÊM THÔNG TIN VỀ GIẢI PHÁP
PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO DDI?**



**LIÊN HỆ NGAY
A&P VIỆT NAM**



LỘ TRÌNH CHIẾN LƯỢC CHUYỂN ĐỔI VĂN HOÁ DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG

Để đạt được sự bền vững trong văn hóa doanh nghiệp, việc thực hiện chiến lược chuyển đổi văn hóa là điều thiết yếu. Mỗi bước trong hành trình này giúp doanh nghiệp khởi tạo và duy trì nền tảng vững chắc, tạo động lực cho đội ngũ, và đảm bảo sự phát triển bền vững. Cùng khám phá 5 bước quan trọng chinh phục mục tiêu này!

Chẩn đoán & Định hướng

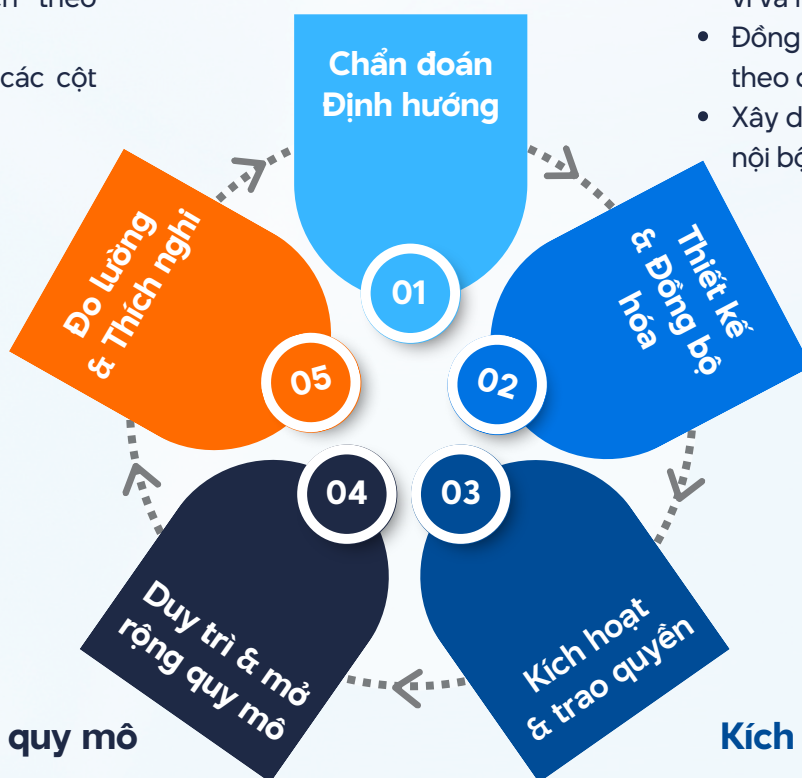
- Xác định mục tiêu.
- Vạch rõ hình ảnh tổ chức mong muốn.
- Làm rõ văn hóa và hành vi mục tiêu.
- Đánh giá thực trạng.
- Đảm bảo sự đồng thuận và cam kết từ cấp lãnh đạo cao nhất.

Đo lường & Thích nghi

- Theo dõi những sự thay đổi về hành vi.
- Điều chỉnh kế hoạch theo thực tiễn.
- Ghi nhận & tôn vinh các cột mốc chuyển đổi.

Thiết kế & Đồng bộ hóa

- Xác lập các trụ cột văn hóa cốt lõi.
- Thiết lập kỳ vọng rõ ràng về hành vi và hiệu suất.
- Đồng bộ các quy trình nhân sự theo định hướng văn hóa.
- Xây dựng chiến lược truyền thông nội bộ hiệu quả.



Duy trì & mở rộng quy mô

- Lồng ghép tiêu chí văn hóa vào đánh giá hiệu suất & thăng tiến.
- Khuyến khích phản hồi 2 chiều.
- Lãnh đạo đóng vai trò làm gương cho hành vi văn hóa mới.

Kích hoạt & trao quyền

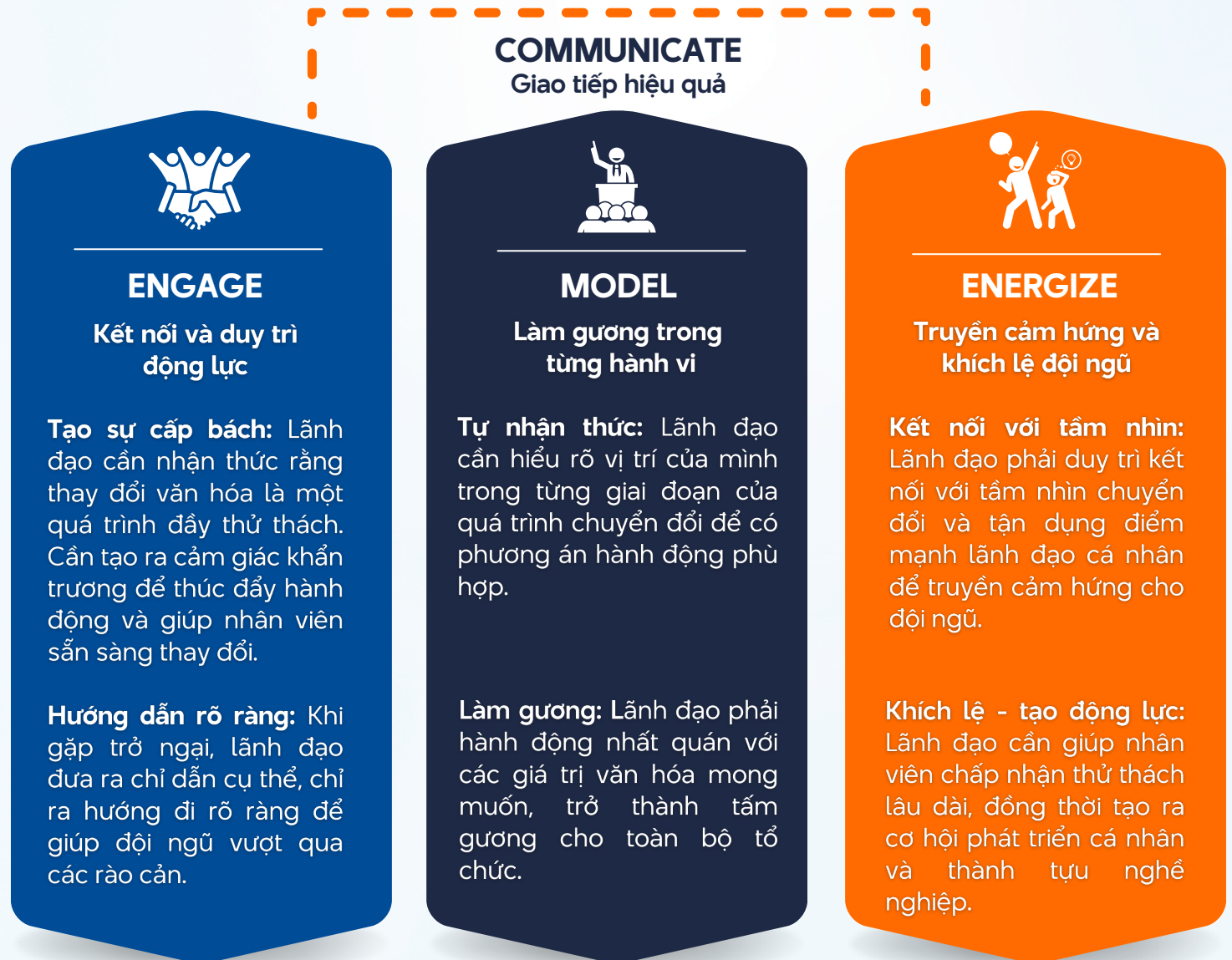
- Triển khai kế hoạch hành động.
- Thử nghiệm chương trình thí điểm.
- Đào tạo & huấn luyện lãnh đạo theo chuẩn mới.
- Thiết lập cơ chế ghi nhận và khen thưởng hành vi tích cực.



ĐỘI NGŨ LÃNH ĐẠO KIỆT XUẤT

THÚC ĐẨY CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG

Nhà lãnh đạo là nhân tố quyết định sự thành công hay thất bại của quá trình chuyển đổi văn hóa. Một nhà lãnh đạo xuất sắc không chỉ dẫn dắt tổ chức bằng chiến lược, mà còn làm gương bằng hành động tiên phong, qua đó truyền tải những giá trị và thông điệp văn hóa của tổ chức.



TIPS CHO CHUYÊN GIA NHÂN SỰ THÚC ĐẨY CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG



Giải pháp phát triển lãnh đạo toàn diện nâng cao tư duy xây dựng chiến lược và đưa chiến lược vào thực tế thúc đẩy nền văn hóa mới.



Hỗ trợ lãnh đạo xây dựng và theo dõi kế hoạch chuyển đổi văn hóa dựa trên phản hồi thực tế.



Tổ chức diễn đàn kết nối lãnh đạo để chia sẻ kinh nghiệm và phối hợp duy trì văn hóa doanh nghiệp.

ĐỘI NGŨ LÃNH ĐẠO KIỆT XUẤT - CHÌA KHÓA THỨC ĐẨY CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG



Sự thay đổi tác động toàn diện đến tổ chức, không chỉ ở một cấp độ lãnh đạo.

MR. APISITH THANOPAJAI

Vice President
DDI ASEAN

Để tổ chức duy trì ổn định và lấy đà tăng trưởng mạnh mẽ xuyên suốt quá trình chuyển đổi, **lãnh đạo các cấp** cần phải:



SỞ HỮU NĂNG LỰC THÍCH ỨNG NHANH VÀ LINH HOẠT VỚI SỰ THAY ĐỔI

PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO TOÀN DIỆN HƯỚNG ĐẾN TƯƠNG LAI

ĐỒNG BỘ TRONG CÁCH LÃNH ĐẠO VÀ DẪN DẮT TỔ CHỨC TẠI TẤT CẢ CẤP BẬC

Khi đó, **chuyên gia nhân sự** không chỉ đóng vai trò là đối tác chiến lược mà còn là **"kiến trúc sư" đồng hành cùng lãnh đạo trong việc nâng cao năng lực dẫn dắt sự thay đổi**, thông qua việc triển khai các chương trình đào tạo chuyên đề về văn hoá doanh nghiệp bền vững, từ đó xây dựng và phát triển các tuyến đội ngũ lãnh đạo kiệt xuất cho tổ chức.



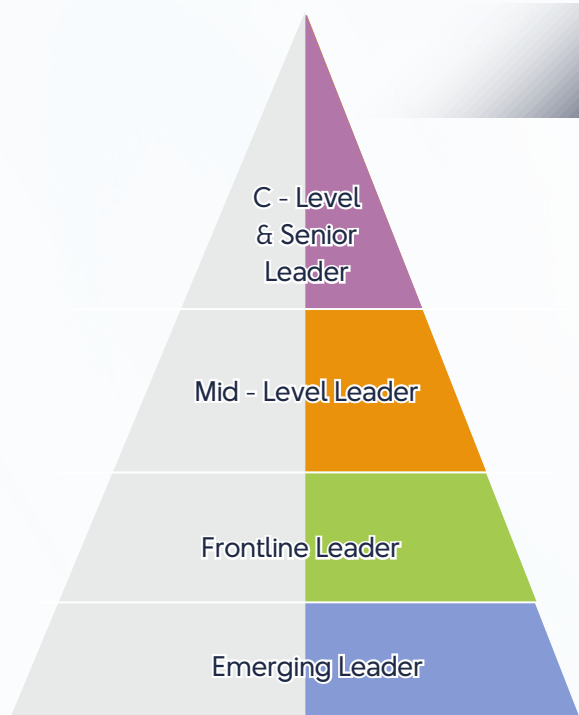
**BẠN CẦN THÊM THÔNG TIN VỀ GIẢI PHÁP
PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO DDI?**



**LIÊN HỆ NGAY
A&P VIỆT NAM**



GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO TOÀN DIỆN



GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN LÃNH ĐẠO XUẤT SẮC TẠI CÁC CẤP ĐỘ:



Business Impact Leadership®: Senior-Level Series

Thiết kế chương trình phát triển riêng cho các nhà lãnh đạo.



Business Impact Leadership®: Middle Management Series

Xây dựng các kỹ năng quan trọng cho các nhà lãnh đạo cấp trung.



Interaction Management®: Frontline Leaders

Phát triển các kỹ năng tương tác tạo ảnh hưởng và lãnh đạo cần thiết mà người quản lý cần có.



Interaction Management®: Individual Contributors

Trang bị cho các quản lý tiềm năng để sẵn sàng đảm nhận vai trò lãnh đạo trong tương lai.

TẠI SAO 75% DOANH NGHIỆP LỚN THUỘC DANH SÁCH FORTUNE 500 CHỌN GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN LÃNH ĐẠO CỦA DDI?



Giải pháp đúng người, đúng cấp bậc lãnh đạo, đúng thách thức

Mỗi giải pháp đều được xây dựng dựa trên nghiên cứu sâu sắc về vai trò lãnh đạo ở từng cấp bậc, với năng lực cốt lõi cần có để thành công.



Tập trung vào kỹ năng thực chiến

Lãnh đạo không chỉ cần hiểu – mà cần làm được. DDI giúp các lãnh đạo sở hữu kỹ năng, biết cách ứng dụng ngay vào thực tiễn, giải quyết vấn đề thực, tạo ra kết quả thật.



Tạo ra sự đồng nhất trong văn hóa lãnh đạo toàn công ty

Không chỉ phát triển từng cá nhân, DDI còn giúp doanh nghiệp xây dựng một ngôn ngữ và hành vi lãnh đạo chung, thúc đẩy sự gắn kết và hiệu suất trên toàn tổ chức.



GIẢI PHÁP BUSINESS IMPACT LEADERSHIP®

PHÁT TRIỂN NHÀ LÃNH ĐẠO CẤP TRUNG

Nhà lãnh đạo cấp trung thường xuyên đối mặt với 4 thách thức lớn:



Đưa ra các quyết định khó khăn



Thúc đẩy kết quả trong thế giới VUCA

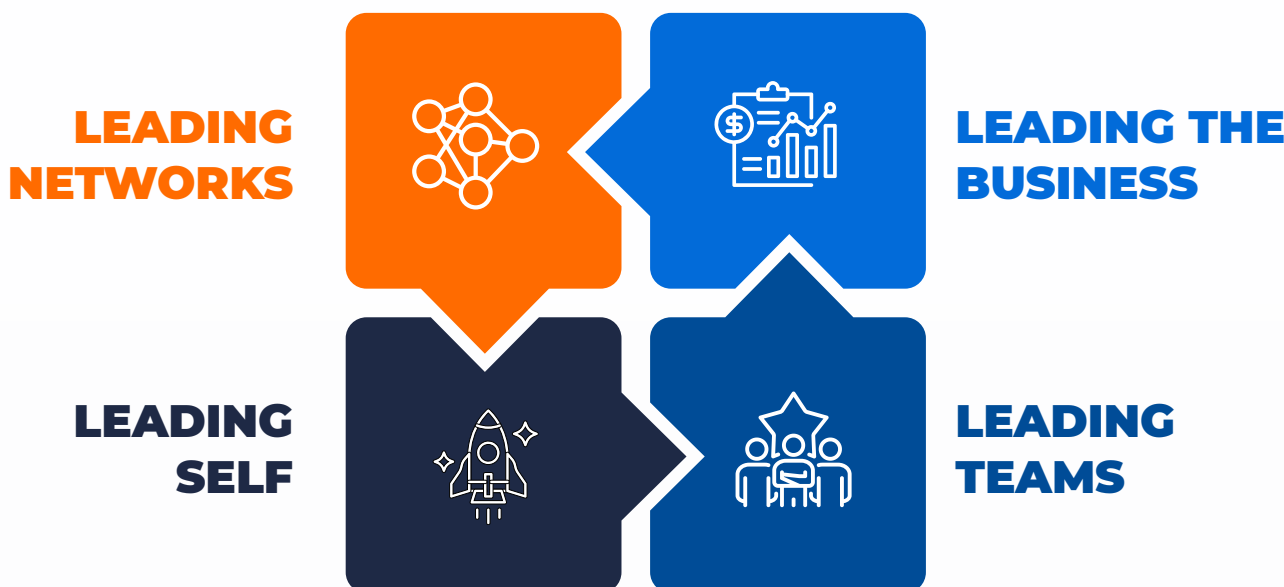


Quản lý tích hợp liên phòng ban



Lãnh đạo và phát triển nhân tài

Giải pháp Business Impact Leadership® sẽ trang bị cho nhà lãnh đạo những năng lực lãnh đạo tạo kiệt xuất, thông qua 4 mặt trận:



“

BUSINESS IMPACT LEADERSHIP® PHÁT TRIỂN NHÀ LÃNH ĐẠO CẤP TRUNG THÀNH CÔNG, NHỮNG NGƯỜI BIẾN CHIẾN LƯỢC CÔNG TY THÀNH HIỆN THỰC.

”

GIÁ TRỊ DÀNH CHO CÔNG TY

Giúp lãnh đạo chuyển hóa chiến lược thành kết quả cụ thể và thúc đẩy văn hóa phát triển.

GIÁ TRỊ DÀNH CHO LÃNH ĐẠO

Xây dựng tư duy và kỹ năng lãnh đạo cốt lõi để kết nối chiến lược với thực thi, thúc đẩy hiệu suất và dẫn dắt thay đổi thành công.

GIẢI PHÁP INTERACTION MANAGEMENT® PHÁT TRIỂN NHÀ LÃNH ĐẠO TUYẾN ĐẦU

GIẢI PHÁP INTERACTION MANAGEMENT® PHÁT TRIỂN CÁC KỸ NĂNG QUAN TRỌNG GIỮA CÁC CÁ NHÂN VÀ LÃNH ĐẠO THÔNG QUA MÔ HÌNH HÀNH VI VÀ THỰC HÀNH, GIÚP LÃNH ĐẠO CẢI THIỆN HÀNH VI THEO CÁCH CÓ THỂ QUAN SÁT, ĐO LƯỜNG ĐƯỢC.

Các giải pháp phát triển lãnh đạo tuyến đầu được thiết kế để đáp ứng nhu cầu cụ thể của doanh nghiệp:



GIÁ TRỊ DÀNH CHO CÔNG TY

Cải thiện kỹ năng nhà quản lý, tăng cường sự tham gia và nâng cao khả năng giữ chân nhân viên, từ đó tạo ra sự thay đổi tích cực và thúc đẩy kết quả cuối cùng.

GIÁ TRỊ DÀNH CHO LÃNH ĐẠO

Nắm vững kỹ năng thiết yếu, tự tin hơn trong việc xử lý các tương tác và thách thức, biến các kỹ năng mới thành thói quen và hành động, từ đó kiến tạo thành công bền vững.



OUR EXPERTISE. YOUR GROWTH

FOLLOW A&P VIỆT NAM

Để nhận được những thông tin hữu ích hàng tuần!

Liên hệ tư vấn chương trình đào tạo tại:

 **0909 974 017**

 **SERVICES@APCONSULTING.VN**